



## Verenigingsplan 2019-2022

---

*'Geef mij de kracht om te aanvaarden wat ik niet kan veranderen, de moed om te veranderen wat ik kan veranderen en de wijsheid om tussen beide het onderscheid te maken.'*  
(Marcus Aurelius)

### **Enige bespiegelingen vooraf.**

Soms lijkt het alsof problemen zich moeiteloos oplossen zonder er ook maar een spoortje van tijd en energie in te steken. Andere zaken echter vertonen de hardnekkige neiging voortdurend terug te blijven komen en lijken schier onoplosbaar.

Het is waarschijnlijk verstandig om een onderscheid te maken tussen probleem en beperking. Een beperking is iets wat we niet kunnen veranderen en waarvoor geen oplossing bestaat. Wanneer je een been bent verloren in een auto-ongeluk, kun je op je kop gaan staan maar dat been zal niet meer aangroeien. Wanneer je vorig jaar een aankoop hebt gedaan waardoor je nu in de financiële moeilijkheden zit, kun je niet je kop in het zand steken door te doen alsof je die beslissing vorig jaar niet hebt genomen.

Problemen zijn zaken waarin juist wel verandering gebracht kan worden. Wanneer je inziet dat de aankoop van vorig jaar je nu in de problemen brengt, kun je actie ondernemen om financieel weer gezond te worden.

Kortom, iets is een probleem als er een oplossing denkbaar is en een beperking wanneer dit niet het geval is. Het is van belang, om het verschil tussen beide te zien. Als we namelijk een beperking voor een probleem aanzien, dragen we water naar de zee. Sommige zaken zijn onmogelijk te veranderen en dienen we dus te accepteren zoals ze zijn. Nog een boorbeeldje? Ouder wordende leden bij een vereniging zullen ondanks cosmetische ingrepen gewoon ouder blijven worden.

Met deze overwegingen in het achterhoofd zal een verenigingsplan zich richten op zaken die ondernomen moeten dan wel kunnen worden. Dit betekent ook dat het voorliggende plan richting geeft aan ontwikkelingen. Gedetailleerde projecten worden hierin niet opgenomen, maar per onderdeel van een projectplan voorzien.

Dit plan laat zien welke doelstellingen de Watersportvereniging heeft, wat de ontwikkelingen zijn en waarop de WVA de aandacht richt. Dit alles in het licht van communicatie tussen alle leden van de vereniging.

### **Missie, doel en visie.**

#### **Missie en doel**

De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en het bevorderen van de watersport en het aankweken van liefhebberij in- en het bevorderen van kennis van alles wat op de watersport betrekking heeft (uit de statuten).

#### **Visie**

De vereniging tracht dit doel te bereiken door:

- a. het houden van vergaderingen, lezingen en cursussen over watersport en scheepvaart in het algemeen;
- b. het verschaffen van ligplaatsen voor de vaartuigen der leden;
- c. het uitschrijven van en het deelnemen aan wedstrijden;
- d. het door oefening onderling bekwamen in zoveel mogelijk takken van watersport
- e. het bevorderen van de samenwerking tussen watersportbeoefenaars;
- f. het steunen van en samenwerken met andere verenigingen of organisaties die hetzelfde of een aanverwant doel beogen;
- g. alle andere middelen die voor het doel bevorderlijk kunnen zijn (wederom uit de statuten).



## Verenigingsplan 2019-2022

---

### Uitgangspunt voor de planperiode

Op grond van opvattingen van de leden, middels de algemene ledenvergadering, wordt nadrukkelijk ingezet op kwaliteit en kwaliteitsbehoud. In de voorgaande planperiode is hard gewerkt aan de renovatie van de haven. We mogen ons nog steeds verheugen in een hardwerkende groep mensen die veel tijd steken in veel aspecten van onze vereniging. Dat loopt van de maandagploeg, de grasmaaiers, botenonderhouders, barcommissie, de jeugdbegeleiders, ja zelfs leden van het bestuur, immers ook gewone leden. Een uitgangspunt is daarom dat er voor gezorgd moet worden dat de leden op de verschillende terreinen elkaar blijven verstaan. Eén van onze leden gaf een indeling van leden van een vereniging en wel: "wakers" (actieve leden), "slapers" (gezelligheidsleden, zij worden actief als er iets leuks of gezelligs is) – en "dromers" (bootstallers, die je nauwelijks een keer op de haven ziet).

De eerder omschreven trends die werkzaam waren in de watersport doen zich nog steeds voor. Op het oog mag de economische crisis voorbij zijn veel commerciële- en verenigingsjachthavens hebben lege plaatsen. Tot nu toe heeft de WVA een redelijk volle bezetting en dat moeten we ook zo houden.

De nadruk in de periode van dit verenigingsplan ligt op:

- het stimuleren van de jeugd met goede voorzieningen en kwalitatief hoogwaardige opleidingen;
- het waarborgen van kwalitatief goed georganiseerde zeilwedstrijden;
- het opleiden van kader voor zeilwedstrijden;
- goede en betaalbare ligplaatsen;
- een veilige en schone haven waarin ook duurzaamheid een voorname plaats heeft (Blauwe Vlag);
- de organisatie van saamhorigheid, o.a. door de tochten met motorboten en zeilboten, lezingen en overige bijeenkomsten.
- Het tijdig verstrekken van informatie over lopende en komende projecten.

Jaarlijks wordt een actielijst opgesteld, die in financiële zin wordt vertaald in de begroting. De begroting voor het aankomende jaar wordt jaarlijks in de Algemene Leden vergadering vastgesteld. In de begroting worden de specifieke uitgaven vermeld. Uiteindelijk moet dit ertoe leiden, dat de doelen van dit plan in 2022 zijn gerealiseerd. En voor de duidelijkheid: de werkelijkheid kan er altijd toe leiden dat dit verenigingsplan jaarlijks wordt bijgestuurd.

Bij de formulering van dit plan is gebruik gemaakt van, voor een stevig deel, het voorgaande plan, praatjes op de steigers, een 'opmerkronde' tijdens de ALV, bestuurs- en commissienotulen en gezond verstand.



## Verenigingsplan 2019-2022

### Ontwikkelingen in willekeurige volgorde:

1	De gemeente is nog steeds zwanger van een definitief bestemmingsplan voor de Uiterweg en de plasoevers.
2	Meer leden blijven in de haven op hun boot recreëren.
3	Toenemende gemiddelde leeftijd van de leden.
4	Het gebruik van de bar en faciliteiten op piekmomenten.
5	Het fort in Kudelstaart zal ingericht worden als watersportcentrum en wordt wellicht concurrerend als haven en wedstrijdcentrum.
6	Toekomstig gebruik van havens ter weerszijden van onze haven is ten dele bekend dan wel nog volkomen duister.
7	Het bouwen van een loods ten behoeve van opslag en werkruimten.
8	Eisen aan de inrichting van de haven door overheid en verzekeringsbedrijven
9	Luidr klinkende roep om facilitering van andere typen watersport (kano's, sup).
10	Het moeizame proces van tijdige baggerwerkzaamheden met name door verzwaarde milieueisen.
11	Mensen kopen minder vaak een eigen boot; wel varen, maar geen bezit; ook een boot delen zal verder toenemen is de verwachting.
12	Energie-transitie

### Sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen

<b>STERKTEN</b> kwalitatief hoogwaardige haven certificaat 'Blauwe vlag' kern van enthousiaste leden grote ledenzaal en voldoende sanitaire voorzieningen parkeervoorzieningen vrijwel volledige havenbezetting prima vloot voor opleidingen en wedstrijden veel zelfwerkzaamheid gezonde financiële positie contacten met gemeentebestuur en branchegenoten	<b>BEDREIGINGEN</b> afname populariteit watersport ontwikkelingen havenbedrijven van burens goedkope aanbiedingen van ligplaatsen langs de Uiterweg weinig animo verantwoordelijkheid te nemen door in bestuur/commissie plaats te nemen energie-transitie
<b>KANSEN</b> ontwikkelingen bestemmingsplan Uiterweg contacten onderhouden met gemeente en burens uitbreiden van aanbod pakket, zoals kanovaren, een eigen WVA sloep, sup handhaven wedstrijdzeilen - matchracen - teamzeilen - Micro-Magic - eigen vloot J22, RS Feva, Splash - winter- en zomerprogramma	<b>ZWAKTEN</b> groeimogelijkheden op het land ontbreken ouder wordend ledenbestand ouder wordende vaste kern vrijwilligers vasthouden jeugd te weinig zicht op plannen van de burens woning havenmeester ontbreekt bij evenementen te weinig (parkeer-)terrein onderhoudsgevoelig clubhuis



## Verenigingsplan 2019-2022

---

### **Mensen en Middelen**

Om de doelstellingen te realiseren heeft de WVA ook twee betaalde medewerkers (havenmeester en een administratieve medewerk(st)er in deeltijds dienstverband) en worden leden van de vereniging als vrijwilliger voor allerlei werkzaamheden ingezet.

De WVA financiert de activiteiten uit de opbrengsten van o.a. ledencontributies, liggelden, de verhuur van botenhuisen, de opbrengst van winterstalling, evenementen en de bar/keukenomzet.

In financiële zin streeft de WVA er naar om jaarlijks een overschot te hebben ter financiering van de in het verenigingsplan genoemde doelstellingen en investeringen. Voor een goed financieel beleid worden jaarlijks meerjaren onderhoudsplannen gemaakt (haven- en terreinen, gebouwen, inrichting en vloot). Tevens wordt een meerjaren investeringsplan gemaakt. De plannen vormen een vooruitblik voor een periode van 5 , en zo mogelijk 10 jaar.

Bij het opstellen van de begroting wordt met deze plannen rekening gehouden.

De begroting voor het volgend jaar wordt jaarlijks in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van november door het bestuur aan de leden voorgelegd en vastgesteld. Het bestuur streeft ernaar om het minimum aan liquiditeiten op € 100.000 aan te houden.

Aalsmeer, 4 maart 2019

Vastgesteld in de Algemene Leden Vergadering op 10 april 2019



## Verenigingsplan 2019-2022

---

### **Bijlage 1: Overige wensen en opmerkingen leden die niet in het bovenstaande zijn verwerkt:**

- Nieuwe wasruimte
- Constatie én wens: gezellige sfeer van een vereniging
- Betaalbare consumpties
- Stroomvoorziening van 6 naar 10-16 AMP
- Betere WIFI
- Meer saamhorigheid
- Sommige steigers breder
- Meer langssteigers
- Andere drogers voor de handen in toiletten, bv. Dyson of papieren handdoekjes
- Overal langssteigers
- Social media beleid
- Zondagavond maaltijd
- Herplanten bomen
- Mentaliteitsverandering leden
- Duikplank P-steiger
- Buitendouche zwemsteiger
- Bank P-steiger
- Meer 'jongeren'
- Ontplooi activiteiten waaronder kanoën, suppen
- Minder gemopper
- Hondenuitlaatplek



### Bijlage 2: Een 'foto' van de vereniging:

- Een vereniging met een bloeiend en sportief verenigingsleven, zowel op het water als op de wal.
- Er zijn gezamenlijke activiteiten waarbij gestreefd wordt naar binding tussen de actieve kern en de minder actieve leden, maar ook tussen ouderen en jonge gezinnen, de (wedstrijd)zeilers en de motorbootvaarders;
- Een grote jeugdafdeling met tal van activiteiten. Zowel 's zomers als ook 's winters. Voldoende materiaal, vloot e.d. om de jeugd volop te laten genieten van de watersport.
- Meer jeugdleden dan nu meedoen aan zeilwedstrijden. Lokaal, regionaal en ook landelijk en misschien wel internationaal.
- Een aantal keren per jaar een weekend met mooie zeilwedstrijden en een gezellige drukte in en rond het clubhuis. Veel vrijwilligers zetten zich hier voor in.
- Een haven en terreinen met kwalitatief hoogwaardige voorzieningen, de uitstraling is gastvrij- de haven is schoon, er is gescheiden afvoer van afval, er is geen lozing in het water en er is geen zwerfvuil; de Blauwe Vlag wappert aan de mast op het Poelplein;
- Voorzieningen die passen bij de vraag naar goede ligplaatsen, afgestemd op de maat van de schepen, de in 2014 geplaatste kraan tot 8 ton, 110 parkeerplaatsen\*, ruimte voor 12 trailers met boten, opslagruimte, jollensteigers, voldoende begeleidingsboten c.q. rescues, een winterstalling op het terrein voor maximaal 80 schepen en een haven met een diepgang van overal tenminste 1,80 m  
*\*bij evenementen wordt parkeerruimte in de nabijheid van de haven bij gehuurd. Vooralsnog is dit mogelijk bij Rutger Tas.*
- Een vloot van zeil- en motorboten, die aansluit bij de behoefte van onze leden
- De tarieven liggen onder die van commerciële havens
- We zien een voor passanten vindbare -herkenbare- haven aan de Poelzijde door vlaggen en een specifieke kleur (WVA blauw) van de paalkoppen, de voorzijde- van de meldsteiger en de voorzijde van het Poelplein
- De ledenzaal, die druk wordt gebruikt voor bijeenkomsten, lezingen en gezelligheid en die het gehele jaar geopend is voor gratis\* koffie en thee voor de leden.
- We zien een vereniging die:
  - regelmatig zeilwedstrijden in competitie organiseert
  - woensdagavond wedstrijden
  - eventueel een laddercompetitie (eigen leden)
  - jeugdzeilwedstrijden
  - micro-magic wedstrijden
  - matchracen

gastheer is voor:

  - zeilwedstrijden voor nationale- en internationale klassen in samenwerking met de stichting WZW
  - voor de Combi Amsterdam
  - jaarlijkse schoonmaakdag op de Westeinderplas
  - landelijke competitie Micro-Magic
  - stichting SAWP (beschikbaar stellen clubhuis)
  - watersportgebonden verenigingen zoals VKSJ en de Drakenklasse Nederland
- Een vereniging die:
  - veel werk verricht met vrijwilligers (leden)
  - jaarlijks tochten organiseert voor motor-, zeilboten en sloepen
- opleidt in de volgende onderwerpen:
  - jeugd en volwassenen (wedstrijd) zeilopleiding
  - vaarbewijzen en marifonie
  - weerkunde
  - voor begeleiding van zeilwedstrijden; rescue diploma
  - volwassen leden opleidt op recreatie zeilniveau
  - tenminste 1 wintercursus op gebied van watersport en techniek



## Verenigingsplan 2019-2022

---

- binding nastreeft tussen de leden:
  - minimaal 4 samenkomsten voor leden in de ledenzaal
  - voor de jeugd 'winters ook samenkomsten waaronder Sinterklaasfeest
  - feestelijke seizoensopening en dito sluiting
  - nieuwjaarsreceptie
  - naast zeilen en motorbootvaren ook kanoën
  - waarin meerdere nevenactiviteiten plaatsvinden, zoals zingen in een shantykoor.

### **Bijlage 3: Bestuur**

Het bestuur bestaat uit zeven leden

Hoofdtaken zijn:

- het stellen van beleidsmatige kaders
- het nemen van besluiten binnen de kaders van de statuten en reglementen, dan wel besluiten voorbereiden die door de ALV genomen moeten worden
- de eindverantwoordelijkheid voor de PICOFF+J elementen (personeel, informatiebeleid, communicatie, organisatie, financiën, faciliteiten en juridische zaken)

Het bestuur neemt, in principe, geen uitvoerende taken op zich. Er is enige ruimte voor uitzonderingen.

Het bestuur laat zich bijstaan door commissies en twee medewerkers in een vast dienstverband. Essentieel is de aanhaking van de commissies aan (de portefeuillehouder binnen) het bestuur. Deze commissies zijn geen vrijblijvende clubs, doch organisatieonderdelen, die de uitvoerende taken vanuit de opdracht door het bestuur op zich hebben genomen.

Elke commissie heeft een voorzitter; de voorzitters hebben periodiek overleg met het dagelijks bestuur, waarbij de portefeuillehouder aanwezig is.

Het bestuur benoemt de commissies en de commissies stellen vanuit hun midden een voorzitter aan het bestuur voor.

Het bestuur en de commissies ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

Puntsgewijs:

- bestuur opereert op strategisch en tactisch niveau
- opvang van elkaars portefeuilles kan en is noodzaak, hierover worden afspraken gemaakt in het bestuur
- compact bestuur met korte besluitlijnen
- bestuursleden zijn geen voorzitter van een commissie
- voorzitters van commissies vergaderen periodiek met het dagelijks bestuur, rapporteren over de gang van zaken en doen dan hun voorstellen
- voorzitters van commissies leggen primair verantwoording af bij hun portefeuillehouders
- commissies dekken het gehele veld van operationele zorg af

De volgende commissies staan het bestuur bij:

- commissie van Advies (CvA)
- technische haven commissie (THC)
- jeugd commissie (JC)
- bar commissie (BC)

De kascommissie wordt door de ALV benoemd en heeft een opdracht die wettelijk is geregeld. Zij valt dus buiten de hiervoor genoemde regels met betrekking tot de operationele commissies.